

getting you
there



Informatie & mogelijkheden

Inhoud

Productiviteitsscan

Inzicht hoe de potentie van het bedrijf verhoogd kan worden.

Team- en gedragsanalyse DISC

Een wetenschappelijke analyse die je vertelt over kwaliteiten, uitdagingen, gedrag en communicatie.

Teamsessie

Elkaar op een andere manier beter leren kennen, uit de comfortzone.

Teamontwikkeling

Ervaar excellente samenwerking.

Drijfverenanalyse

Waarom doe je wat je doet en waarvoor kom jij in beweging?

Leiderschapsanalyse

Een analyse die snel, duidelijk en duurzaam is, in één dag.

Natuurlijk leiderschap

Steviger in je managementschoenen staan en effectiever aansturen. (driedaagse training)

Leaders jaartraject

Een traject waarbij de confrontatie niet geschuwd wordt. Voor de manager met potentie.

Persoonlijk leiderschap

Regie (weer) in eigen hand. (driedaagse training met twee opvolgende coachgesprekken)

Individuele coaching

Vol zelfvertrouwen weer aan de slag. (vier tot zes gesprekken)

Waarom paarden?

Natura Magistra; leren van de natuur!

Over Leaders

De specialisten.



**‘Walk your
talk’**

Onze missie

Bij Leaders geloven wij in het grenzeloze menselijk potentieel. Potentieel begint bij bewustzijn. Het is onze missie om jou je volledige potentieel te laten gebruiken. Goed (persoonlijk) leiderschap begint bij zelfbewust zijn.



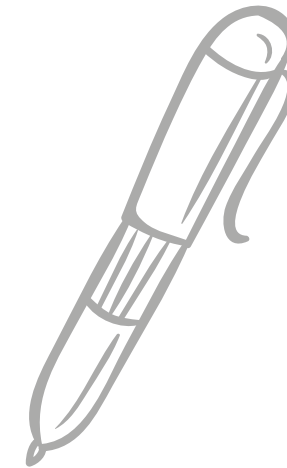
Onze werkwijze

Bewust leiderschap krijg je door reflecteren en confronteren. Wij ervaren steeds weer dat de confrontatie en groei buiten je comfort-zone plaatsvindt. Daarom gaan we bij Leaders buiten de gebaande paden. Juist daarbuiten kun je leren.

Eén van onze krachtigste methodes is de samenwerking met paarden. Eén sessie met de paarden staat gelijk aan drie 'praatsessies'. Ook als je niets met paarden hebt is dit één van de effectiefste vorm van leiderschapstraining.

Dit is niet de enige methode waar Leaders mee werkt. Wij kijken met een 'systemische blik' Zo leggen we feilloos en snel de onderstroom bloot. Daarnaast gebruiken we ook erkende gedragsanalyses zoals DISC. Een analyse waarbij de communicatiestijlen in kleuren aangegeven wordt. Hiermee creëer je inzicht in elkaar en kan je elkaar aanspreken zoals de ander graag aangesproken wil worden.

Wij werken zowel met wetenschappelijk bewezen methodes als met methodes die zichzelf in de praktijk herhaaldelijk bewezen hebben.. Altijd gericht op het behalen van het afgesproken doel.



A woman with dark hair and glasses, wearing a blue and white striped shirt, is focused on writing on a whiteboard. She is holding a yellow marker in her right hand. The whiteboard has some handwritten text in Dutch, including 'Verhalen' and 'Vertrouwen'. The background is blurred, showing what appears to be a classroom or meeting room setting. The overall lighting is warm and slightly dim.

**‘Voorbij de
theoretische kaders,
ga je mee?’**

Productiviteitsscan

Inzicht hoe de potentie van het bedrijf verhoogd kan worden.



Een organisatie bestaat uit mensen. Die mensen bepalen of een organisatie het gestelde doel kan behalen. Immers: hoe groot het potentieel is, wordt bepaald door het potentieel van de mensen die er werken. Je potentieel is datgene waarmee je geboren bent. Het groeit buiten je comfortzone. Hoe kan je het potentieel van je medewerkers laten groeien?

Herken je dit?

- Je voelt een onderstroom maar kan je vinger er niet op leggen
- Processen stagneren
- De sfeer is soms gespannen zonder dat er een aanwijsbare reden is
- De onderlinge verbinding voelt als los zand

Als je goed luistert en kijkt krijg je een schat aan informatie over de manier waarop en waarom potentieel stagneert. Soms is de oplossing heel eenvoudig en soms is er een grotere interventie nodig.

De productiviteitsscan kan helpen om inzicht te verkrijgen in wat nodig is binnen je organisatie. Als wij deze scan gaan uitvoeren, lopen wij een dag(deel) binnen je bedrijf mee. Met een frisse blik en op een laagdrempelige manier kijken we naar de dynamieken, en voeren we gesprekken om te achterhalen waar er verbetering mogelijk is.

Resultaat

Na deze dag krijg je een rapport met daarin onze bevindingen. De inhoud van de gesprekken blijven vertrouwelijk! In het rapport wordt beschreven hoe het menselijke potentieel verhoogd kan worden.

Wij bieden vier verschillende productiviteitsscans aan:

Productiviteitsscan light

5 tot 10 medewerkers een dagdeel
o.l.v. één Leaders specialist

Productiviteitsscan medium

10 tot 25 medewerkers één dag
o.l.v. één Leaders specialist

Productiviteitsscan heavy

25 tot 100 medewerkers twee dagen
o.l.v. twee Leaders specialisten

Productiviteitsscan executive

voor het MT tot 10 leden één dag o.l.v. één
Leaders specialist
Prijs op aanvraag

Team- en gedragsanalyse ^{DISC}

Een wetenschappelijke analyse over kwaliteiten, uitdagingen, gedrag en communicatie.

Grofweg zijn er vier communicatiestijlen. Om duidelijkheid te krijgen in de communicatiestijlen van jezelf en je collega's heeft DISC deze ingedeeld in vier kleuren. Dat klinkt simpel en dat is het ook. DISC geeft niet alleen inzicht in je eigen gedrag, krachten en valkuilen, maar ook in dat van anderen. Daardoor ben je in staat mensen te benaderen zoals zij benaderd willen worden. DISC is een veel toegepaste en makkelijk te begrijpen methode die reeds ruim 40 jaar door meer dan 50 miljoen mensen is gebruikt.

Waarom DISC?

- Hoe benader je elkaar op een constructieve manier?
- Waar is je collega sterk in?
- Hoe kan je de communicatie effectiever maken?
- Betere onderlinge verhoudingen

Door middel van een uitgebreide test en een teamanalyse krijg je antwoord op bovenstaande vragen. Het DISC-model geeft ook inzicht in acties en gedrag van mensen. Je leert dus niet alleen je eigen valkuilen en kwaliteiten kennen, maar ook die van je collega's. Dit maakt het een praktische basis voor succes. DISC is de meest toegepaste gedragsanalyse in zijn soort.

Resultaat

- Betere onderlinge communicatie
- Diepgaand inzicht in eigen communicatie- en gedragstijl
- Conflicten oplossen of voorkomen
- Onderlinge verschillen waarderen
- Effectiever samenwerken
- Advies bij inhuren en werven.

Praktisch

Het werken met DISC begint altijd met het maken van een eigen DISC-profiel met daaraan gekoppeld een anderhalf uur durend coachgesprek.

Je kan ook kiezen voor een uitgebreide teamanalyse. Dan maakt ieder teamlid zijn eigen DISC-profiel waarna een uitgebreid rapport volgt welke besproken wordt in een dagdeel.



Teamsessie

Elkaar op een andere manier beter leren kennen, uit de comfortzone.



Elkaar op een andere manier leren kennen. Uit je comfortzone. Erkennen en herkennen. In een dag(deel) je team naar een hoger level tillen op gebied van samenwerking en communicatie.

Wat levert deze training op?

- Collega's op een andere manier leren kennen
- Een onuitwisbare herinnering die bijdraagt aan sterkere samenwerking
- Meer begrip voor elkaar

Paarden zijn teamplayers pur sang! Zij leven al miljoenen jaren in kuddes en dat is niet voor niets. Wat levert het hun op om samen te werken? En nog belangrijker: wat kunnen wij leren van de wijsheid van de kudde?

Welke parallellen heeft het met jouw team? Doordat iedereen een korte ontmoeting met het paard heeft en de anderen toekijken, leer je je collega op een heel andere manier kennen. Kwaliteiten en talenten worden zichtbaar. Je wordt je bewust van je eigen en elkaars potentieel. Tijdens een teamcoaching bij het paard ga je samen aan de slag om te ervaren hoe jullie het beste bij het gezamenlijke doel kunnen komen. Door de zakelijke achtergrond van de coach/trainer kunnen we een duidelijke koppeling maken met de werksituatie.

De inhoud en lengte van de training wordt bepaald door het doel en de wensen van de opdrachtgever

- Teamontwikkeling kan in de vorm van een teambuilding in één of twee dagdelen
- De training kan op zichzelf staan of onderdeel zijn van een programma
- Voor deze training zijn we niet gebonden aan één locatie.

Teamontwikkeling

Ervaar excellente samenwerking.

Een goed functionerend en samenwerkend team is niet alleen goud waard, het is ook zeldzaam! Een high-performance team zorgt ervoor dat resultaten behaald worden. Bij Leaders geloven wij dat de belangrijkste pijler VERTROUWEN is.

Wil jij werken in een team dat

- Loyaal is aan elkaar en aan het doel
- Samenwerkt als een geoliede machine
- Teamleden die proactief zijn en verantwoordelijkheid nemen
- Waarin eerlijke feedback gegeven kan worden

Met elkaar aan de slag om de samenwerking en communicatie naar een hoger level te tillen. Daar gaat het meestal om bij teamontwikkeling. De (door)ontwikkeling gaat samen met persoonlijke ontwikkeling en reflectie. Daarom zetten we bij Leaders verschillende methodieken in. Altijd gericht op leren, door het opdoen van ervaringen. Dit is de meest krachtige manier van leren.

Een high-performance team creëren gaat niet in één dag. Hiervoor is tijd nodig. Toch zijn de trainingsmethodes bij Leaders gericht op maximaal resultaat in minder tijd.

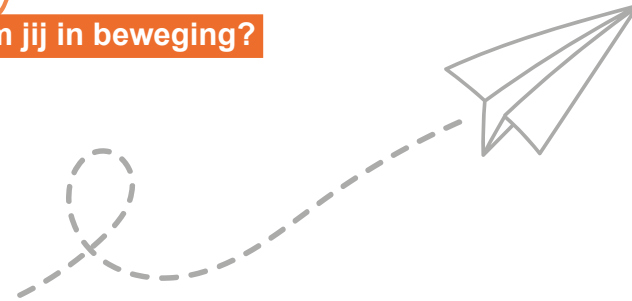
Resultaat

- Werken aan onderlinge verbinding en vertrouwen
- Gedragspatronen en dynamieken worden zichtbaar
- Bewuster van eigen en elkaars potentieel
- Communicatie en samenwerking worden effectiever
- Afhankelijk van de keuzes wordt de prijs bepaald.



Drijfverenanalyse

Waarom doe je wat je doet en waarvoor kom jij in beweging?



Individuele drijfverenanalyse

Waarom verkoop, manage, of adviseer je, of verleen je diensten aan je klanten? Wat 'zit er voor jou in'? Waar krijg je een 'kick' van? Wat drijft je om je werk te doen? Wat is je drijfveer die ervoor zorgt dat je 's ochtends je bed uit komt om naar je werk te gaan? Wanneer er op het werk iets positiefs gebeurt waarvan je zegt, "Ja!! Dit is geweldig!!", wat triggert die respons? Een tevreden klant? Een groot contract dat je hebt binnengesleept? Een lastig probleem dat je hebt opgelost? Je eigen specifieke antwoorden op die vragen zijn gebaseerd op je drijfveren. Drijfveren vertellen ons waarom we doen wat we doen.

- Meer inzicht in wat jou drijft
- Beter in staat om keuzes te maken
- Begrijp beter wat voor jou een prettige werkomgeving is

Teamdrijfverenanalyse

De drijfverenanalyse zorgt voor de verdiepingsslag tussen teamleden. Door te bespreken vanuit welke drijfveer een collega werkt, zorg je ervoor dat teamleden elkaar op een ander, dieper vlak leren kennen. Door hier openheid in te creëren ontstaat er meer begrip en komen mensen echt met elkaar in gesprek. Bovendien kunnen mensen in het team op hun kracht worden ingezet, zodat zij die dingen doen die aansluiten op hun persoonlijke drijfveren.

- Conflicten verminderen
- Efficiëntie en productiviteit verhogen
- Elke groep een energieboost geven
- Enorme vermindering van spanning





Leiderschapsanalyse in één dag

Een analyse die snel, duidelijk en duurzaam is, in één dag.

VANAF
€997,-

Staat dit jou als manager in de weg?

- Je wilt meer op afstand aansturen, geen micromanager zijn
- Je vindt het lastig om op een effectieve manier feedback te geven
- Je wordt afgeremd door perfectionisme
- Je signaleert afnemend vertrouwen en empathie

Snel

Geen lange trajecten: in één dag heb je inzicht en concrete acties die je invloed en effectiviteit zullen verdubbelen.

Duidelijk

Geen vage oplossing: je maakt een exact stappenplan op basis van jouw persoonlijke en unieke assessment.

Duurzaam

Geen tijdelijke verandering: een duurzame transformatie door een structurele verandering in je denk- en werkwijze als manager.

Deze dag is ingedeeld in drie fases

Jij & jezelf

Hoe kom je over?

Jij & je team

Hoe neem jij je mensen mee?

Jij & de organisatie

Hoe oefen jij invloed uit?

Resultaat

- Heb je inzicht in hoe je overkomt op je team
- Weet je hoe je jouw leiderschap verder kunt uitbouwen
- Krijg je concrete handvatten mee hoe je bovenstaande kunt bereiken
- Kun je je leiderschap optimaliseren door inzicht in je valkuilen.

Deze al zeer complete dag kan uitgebreid worden met een DISC-profieltest. Zie voor meer informatie 'gedrag en teamanalyse' in deze brochure

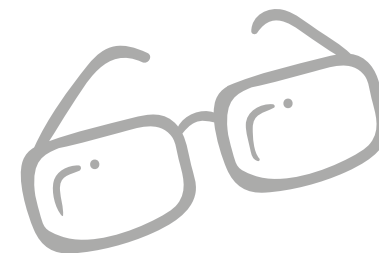
Natuurlijk leiderschap

Steviger in je managementschoenen staan en effectiever aansturen.

(driedaagse training)

VANAF
€2.497,-

Alle kwaliteiten voor natuurlijk leiderschap heb jij in huis. Sommige kunnen beter ontwikkeld worden. Daarop is het model van Natuurlijk Leiderschap gebaseerd. Een model dat van jouw potentiële kwaliteiten een vanzelfsprekendheid maakt. De perfecte mix tussen de bekende 'soft skills' en kennis van leiderschapsstijlen.



Herken je dit?

- Je bent een kennisgedreven leider
- Je soft skills kunnen extra aandacht gebruiken
- Je bent te doelgericht en mist de verbinding
- Je bent toe aan je volgende stap in je leiderschapsontwikkeling

In deze driedaagse training ga je natuurlijk leiderschap ervaren en leren. Door bijzondere werkvormen te gebruiken halen we je uit je comfortzone en nemen we je mee in nieuwe ervaringen en inzichten. We gebruiken het beproefde Natuurlijk Leiderschapsmodel. Dit model is logisch, goed doordacht en heel relevant in deze tijd. Bij deze ervaringsgerichte training gaan we fysiek aan de slag, want leidinggeven leer je vooral door te doen!

Resultaat

- Je leert hoe jij overkomt als manager en hoe je rust creëert
- Door jouw overtuigend optreden is de richting duidelijk
- Door korte interventies krijg je meer ruimte in je agenda
- Je luistert naar je "gut-feeling" waardoor de resultaten beter worden

Praktisch

Hoe ziet het programma eruit?

Dag 1: Je leert de basis van natuurlijk leiderschap. Hoe ziet dat eruit en wat kan je doen om jezelf en anderen leiding te geven op een natuurlijke manier. Hierbij leer je veel over jezelf. Waar is nog ruimte voor groei? Wat is jouw kracht en hoe wend je die aan? Waar heb je belemmerende overtuigingen en hoe ruim je die op? Door antwoord te krijgen op deze vragen wordt jouw doel scherper en je leiderschap sterker.

Dag 2: Deze dag vertalen we de ervaringen die we in de eerste dag opgedaan hebben naar praktische (werk)situaties waarin leiderschap gevraagd wordt. Op deze manier kunnen we een vertaalslag maken naar jouw dagelijkse praktijk aan de hand van ervaringen en inzichten.

Dag 3: De laatste dag leer je om naar alle dynamieken en systemen te kijken die meespelen binnen de organisatie. Door hier meer inzicht in te krijgen kan je meer grip krijgen op de dynamieken die voor jou belangrijk zijn en je leiderschap hierop afstemmen.



Leaders jaartraject

Een traject waarbij de confrontatie niet geschuwd wordt. Voor de manager met potentie.

De gebaande paden heb je al bewandeld. De geijkte leiderschapsmodellen zijn je niet vreemd. Toch zijn er nog te veel ergernissen, spanningen en dingen die naar jouw gevoel niet goed gaan. Dan is het tijd om een jaartraject te bewandelen dat voorbij theoretische kaders gaat. Een traject waarbij de confrontatie niet geschuwd wordt en je precies leert hoe jij jezelf en je team kan sturen. Een intensief jaarprogramma waarbij je een persoonlijke en professionele groei doormaakt.

Herken je dit?

- Ambities om een leidinggevende functie te bekleden?
- Al jaren een leidinggevende functie en wil je graag doorgroeien?
- Het gevoel dat er zaken strakker en beter kunnen?
- Ben je ondernemer/manager en je medewerkers kosten je meer energie dan je lief is?

Resultaat

- Je leert om eerlijke en productieve feedback te geven
- Minder tijd kwijt aan problematisch gedrag door je eigen proactieve houding
- Een duidelijk beeld van de kaders die jij wilt scheppen
- De moed om te kiezen voor vrijheid, creativiteit en innovatie
- De mogelijkheid om de leiderschapsstijl in te zetten die nodig is

Hoe ziet dit jaartraject eruit?

- Twaalf dagen verdeeld over zes modules van twee dagen
- Verschillende locaties
- Minimaal drie sessies met de kracht van de kudde
- Een keer per kwartaal een online coachingsgesprek van een uur
- Mogelijkheid tot sparren via besloten facebookgroep inclusief de trainers
- Bij urgente vragen binnen 24 uur respons op mail of WhatsApp

Persoonlijk leiderschap

Regie (weer) in eigen hand. (driedaagse training met twee opvolgende coachgesprekken)

Door bestaande patronen te doorbreken komt er ruimte voor iets nieuws. Deze training is bedoeld voor jou, wiens wereld op z'n kop heeft gestaan, bijvoorbeeld door ziekte, overlijden, baanverlies et cetera. Hierdoor heb je aan veerkracht ingeboet. Maar je bent er nog. Welke kwaliteiten en talenten hebben je gebracht tot waar je nu bent? Welke nieuwe stappen wil je zetten, wat past bij je en welke concessies ben je bereid te doen.

Is dit wat je wilt?

- Van overleven naar leven?
- Je blik verruimen?
- Zelf het draaiboek bepalen?
- In beweging komen en nieuwe doelen realiseren?

Tijdens deze driedaagse training heb je volledige focus op jezelf. Door individuele en gezamenlijke activiteiten krijg je meer inzicht op jouw doelen en dromen. Er komt als vanzelf beweging, meer zelfvertrouwen en duidelijkheid over je toekomst.

Je gaat naar huis met:

- Inzicht in wat belangrijk voor je is
- Je dromen en doelen helder
- Welke keuzes dit van je vraagt
- Kennis welke stappen je eerst moet zetten.

Praktisch

Hoe ziet het programma eruit?

De eerste dag gaan we samen kijken naar ervaringen die jou hier gebracht hebben. De tweede dag bepaal je welke geleerde wijsheden uit het verleden je mee kan nemen naar je gedroomde toekomst. En de derde dag maken we dat concreet, welke stappen wil je nemen wat moet er nog gebeuren voordat je verder kan?

Dit traject is voor mensen die in actie willen komen, zelf regie nemen en voor organisaties die het belangrijk vinden dat medewerkers doen wat het beste bij hen past. Of dit nu gaat om loopbaan, persoonlijke ontwikkeling of employability.

VANAF
€2.797,-

Individuele coaching

Vol zelfvertrouwen weer aan de slag. (vier tot zes gesprekken)

Coaching is een krachtig middel om je te helpen patronen te doorbreken waar je last van hebt. Soms kom je daar in je eentje niet uit en heb je iemand nodig die je daarbij begeleidt. Met de nadruk op begeleiden, in plaats van helpt of adviseert. Uitgangspunt is dat de coachee deskundig is over zijn leven en de Leaders-deskundige in de begeleiding. Dit betekent dat er sprake is van een gelijkwaardige relatie waarbij wij de coachee in staat achten zijn eigen proces te dragen.

Wat levert het op?

- Meer zelfvertrouwen, waardoor je beter in staat bent je werk uit te voeren
- Meer zelfinzicht en dus bewustwording
- Inzicht in belemmerende overtuigingen en patronen

Praktisch

Hoe ziet het programma eruit?

In vier tot zes sessies komen, afhankelijk van de vraag, allerlei werkvormen aan de orde.

Tijdens deze sessies worden vragen onderzocht op gebied van werk, loopbaan, persoonlijke ontwikkeling en leiderschap. We gaan aan de hand van de vraag op zoek naar motivatoren om een verandering in gang te zetten.

VANAF
€175,-



**‘De basis is
vertrouwen en
veiligheid’**

Veiligheid
&
Vertrouwen

Waarom paarden?

Natura Magistra; leren van de natuur!

Paarden zijn krachtig, sterk en tegelijkertijd sensibel en kwetsbaar. Dat maakt deze dieren magisch om mee samen te werken. Een paard is afhankelijk van goed leiderschap om te kunnen overleven. Daarom kunnen we ook zoveel leren van paarden over leiderschap. De parallellen zijn eenvoudig te trekken naar het bedrijfsleven, de samenleving of je gezin.

De trainingen of coachingsessies kunnen in individueel of teamverband plaats vinden. Omdat het een ervaringsgerichte manier van werken is - learning by doing - is deze zeer effectief, snel en duurzaam.

Soms horen we wel eens dat het 'zweverig' zou zijn. Hoewel niets zo aards is als een paard kunnen wij ons voorstellen dat ongekend, onbemind maakt.

Paarden zijn tijdens een coachsessie (en eigenlijk altijd) vooral heel erg zichzelf! Dat betekent dat ze vanuit hun natuur reageren op degene waarmee ze contact maken of degene die contact met hen willen maken. Aangezien een paard een vluchtdier is, staat het altijd 'aan'. Een paard is zich heel erg bewust van zijn omgeving en is hypersensitief, alle veranderingen neemt het waar en reageert daarop. Vanuit de allesomvattende drang om te overleven is een paard afhankelijk van zijn kudde en het leiderschap. Op het moment dat jij in de nabijheid van het paard bent, word je onderdeel van de kudde. Het is dus van belang voor het paard om cruciale informatie over jou te hebben. Natuurlijk geldt ook bij paarden dat je zo sterk bent als de zwakste schakel... Het paard kan niet praten zoals wij praten, het gebruikt zijn lichaamstaal. Wij maken daarin de vertaalslag naar jouw dagelijkse leven en de werkvloer.

Zo zie je, er is weinig "vaags" aan coachen met paarden! Sterker nog... aards! Dan dit wordt het niet. Daarbij zijn paarden gemaakt om te volgen of leiding te geven. Dit is een overlevingsstrategie van het prooidier. En zonder het paard verschillende gaven toe te kennen, kunnen wij nog wat leren van de natuur over competent leiderschap.



Zo zie je, er is weinig
“vaags” aan coachen
met paarden!



Over Leaders

Onze trainers en coaches zijn 'one of a kind'!

Leaders is opgericht om een platform te creëren voor iedereen die 'iets met leiderschap' te maken heeft. Wij denken dat iedereen leiding geeft. De een aan zichzelf en de ander heeft het voorrecht om een groep te leiden. Leaders is er ook voor vakgenoten die mensen begeleiden die leiding geven.

Leaders is opgericht door Carina Braams en Marie Therese Corbeij. Al snel hebben een aantal professionals zich aangesloten waardoor Leaders een landelijke dekking heeft. Gezamenlijk hebben we de ambitie om nummer 1 te worden op gebied van team- en leiderschapsontwikkeling.

Om die ambitie waar te maken hebben we jou natuurlijk nodig. Iemand als jij, die de gebaande paden wil verlaten. Iemand die weet dat je buiten je comfort-zone moet gaan om te groeien en te leren.

Deze brochure kun je zien als een menukaart. Alle producten kunnen in combinatie met elkaar ingezet worden, maar kunnen ook op zichzelf staan.

Graag komen we in gesprek met jou.



Leiderschap

En

Analyse

Door

Ervaren

Reflectie-

Specialisten



Interesse?

Neem vrijblijvend contact op.

LEADERS

Heiloo | Rotterdam | Maastricht

06 19646864 | 0611381668

info@leaderstrainingen.nl

www.leaderstrainingen.nl



A close-up photograph of a horse's head, focusing on its eye and mane. The horse's eye is partially visible, looking towards the left. The mane is long and flowing, with a gradient of colors: dark brown on the left, transitioning through red and purple to a bright blue on the right. The lighting is dramatic, highlighting the texture of the horse's coat and the individual strands of its mane.

getting you
there



Leaders

Heiloo | Rotterdam | Maastricht

06 19646864 | 0611381668

info@leaderstrainingen.nl

www.leaderstrainingen.nl